

**PROVINCE D'EUROPE**  
**ASSEMBLEE PRE-CAPITULAIRE AU CHAPITRE 2022**  
**SYNTHESE DES REPNSES AUX QUESTIONS POSEES**  
**PAR LE CONSEIL GENERAL**

**IDENTITE ET CHARISME (1 & 2):**

**La proclamation de la bonne nouvelle est notre principale mission** et est essentiellement réalisée au niveau des paroisses.

Le lien entre l'évangélisation, JPIC et le dialogue/la rencontre doit être maintenu. Nous sommes invités à promouvoir des méthodes modernes d'évangélisation et à rester proches des gens, en particulier auprès des musulmans.

**Inculturation, intégration dans les sociétés africaines**

L'évangélisation passe par l'inculturation et l'intégration dans les sociétés africaines. Il faut donner aux jeunes confrères le temps et les moyens pour apprendre la langue et les coutumes des populations vers lesquelles ils sont envoyés. Des études complémentaires devraient être faites sur ces sujets.

**L'internationalité** est une richesse à préserver. Elle est à promouvoir le plus tôt possible chez les candidats, les aidant à acquérir une ouverture d'esprit sur les autres cultures. Nous mettons l'accent sur l'importance de la maîtrise des deux langues officielles de la Société et des langues locales.

En Europe, l'internationalité a tendance à perdre de sa réalité, sauf pour les nouvelles fondations. Or tous les confrères souhaitent davantage d'internationalité, même en maison de retraite.

Pour les élections, il est capital de lutter contre la constitution de petits groupes nationaux ou ethniques, ce qui est incompatible avec notre charisme international. Seuls les confrères nommés à une Province devraient pouvoir exprimer leur choix dans la nomination d'un Provincial. Les provinciaux ne doivent pas nécessairement être des ressortissants du pays.

**Partager notre charisme avec les laïcs**

Comme par le passé, nous avons besoin de travailler avec des laïcs, mais nous ne cherchons pas la formalisation. Les Secteurs ou les Provinces doivent être laissés libres de trouver leurs propres voies.

En Europe, où nous avons peu de paroisses et d'institutions, nous sommes éloignés des laïcs, mais de plus en plus de laïcs sont engagés dans la bonne marche de nos maisons et dans certains services au niveau des Secteurs et Provinces.

Ailleurs, les catéchistes et autres collaborateurs sont très impliqués dans notre mission.

**SPIRITUALITE (3) :**

Sans bases spirituelles, toute activité pastorale n'est ni solide, ni crédible et ne porte donc pas de fruits. Comme le dit le Pape François, il faut garder une attention aimante à l'autre dans tout ce que l'on fait ou dit.

La vie spirituelle évolue avec l'âge. Pendant de nombreuses années elle est beaucoup plus basée sur la prière en communauté. Dans nos vieux jours la vie spirituelle devient plus intériorisée et plus personnelle, tout en ayant besoin de célébrations communes régulières.

Malheureusement, l'animation spirituelle manque aujourd'hui de personnel spécialisé pour retraites, récollections, formation continue, etc...

### **VIE COMMUNAUTAIRE (4 & 5):**

#### **Il y a un manque de stabilité dans les communautés.**

En Afrique, les meilleurs confrères pour l'animation d'une communauté locale sont pris pour d'autres responsabilités ou pour une formation complémentaire. Nous devons rester fidèles à la règle des 3 et à la coutume qui veut qu'un confrère reste 6 ans à sa première nomination.

En Europe, dans les maisons de retraite il y a plus de stabilité de par la santé même des confrères, mais il manque une bonne animation. Les confrères insistent sur l'importance du projet communautaire, sur les visites de l'équipe provinciale, et de la part des confrères et stagiaires.

Des sessions de formation en rapport avec la vie communautaire pourraient être organisées par vidéoconférence si nécessaire.

Nous encourageons les échanges entre les maisons de retraite et les maisons de formation par le biais de lettres et de courriels.

#### **Problème de stabilité dans les nouveaux engagements missionnaires européens**

Le confinement a eu un effet négatif sur la croissance de ces nouvelles communautés qui démarraient bien. Il faut un vrai dialogue avec les confrères avant leur nomination dans ces communautés afin de s'assurer qu'ils soient capables de s'adapter au projet et à la vie de la communauté. Ces communautés doivent accorder une grande attention à leur vie communautaire et au bien-être des confrères.

### **LES CONFRERES (6, 7 & 8) :**

Le confinement que nous avons vécu a déclenché chez certains une crise difficilement gérable par une communauté : souffrance physique, psychologique, enfermement. L'isolement a parfois eu des répercussions inattendues.

#### **Confrères en difficulté :**

Il est certes bon de former quelques confrères pour aider à résoudre des problèmes qui nous dépassent, mais il est parfois nécessaire de s'adresser à des organismes qui existent pour les cas où l'on n'a pas de solutions.

C'est en amont, déjà en maison de formation, que l'on doit apporter les solutions aux difficultés qui se présentent. Les présentations écrites qu'on fait des candidats doivent ainsi être vraies.

Nous sommes invités à intervenir à temps pour apporter une aide au confrère en difficulté avant que cela n'empire et ne jamais nommer un confrère en difficulté sans en avoir d'abord averti, avec discrétion et sincérité, le provincial et la communauté qui accueille.

Il est bon de se partager en communauté ce que l'on vit et d'apprendre à parler des choses qui ne fonctionnent pas en communauté.

#### **Les confrères aînés :**

Comme on a de moins en moins de personnel disponible on « use » un peu trop ceux qui auraient l'âge de se reposer.

Il est nécessaire de former quelques confrères en gériatrie, pour être capables d'animer les communautés d'aînés ou s'adresser à des professionnels.

Les sessions d'animation des responsables de maisons d'aînés sont utiles à condition que l'animateur parte des besoins des responsables.

Parlant de l'Afrique, il faut sérieusement penser à des infrastructures pour une prise en charge des malades et des confrères âgés.

Nous souhaitons garder le plus longtemps possible en communauté nos confrères malades et aînés et surtout veiller à ce qu'ils ne se sentent pas « expulsés » lorsqu'ils sont emmenés en résidence.

Certains se demandent s'il n'y a pas un autre modèle que celui actuel de regrouper tous les confrères âgés dans un même lieu (intergénérationnel).

### **LA MISSION (9, 10 & 11):**

En Europe, notre mission consiste à être un pont entre l'Europe et l'Afrique et à présenter les valeurs positives des peuples, des cultures et de l'Eglise africaine. Nous sommes appelés à être présents et à être des témoins du mode de vie simple en solidarité avec les autres.

En Europe, la grande majorité des confrères est âgée. Ils ont donc de la difficulté à pouvoir imaginer une mission ad extra aujourd'hui. Il y a une sorte de frustration et d'impuissance à trouver notre place dans le monde où d'autres organisations sont si efficaces, ainsi qu'au vu de notre âge-fragilité et de nos limites.

Afin de vivre notre mission, nous devons développer notre utilisation des médias sociaux modernes. (Voir le paragraphe sur les médias).

Il serait bon de renforcer les **engagements missionnaires** existants et d'encourager les nouvelles initiatives tout en leur fournissant du personnel jeune et compétent.

Que la création de nouvelles paroisses soit toujours orientée vers les périphéries : prisons, aide aux réfugiés, etc... « Si les autres paroisses font la même chose que vous, quel mérite avez-vous ? »

Nous encourageons les confrères qui, individuellement, font preuve d'une attitude charismatique et prophétique. Nous aimerions mieux discerner si leur travail peut être intégré dans la mission de la province ou du secteur. La dimension communautaire est à assurer pour que leur soutien et leur continuité soient garantis.

Nous pouvons, toujours avec l'accord de la communauté, encourager le logement dans nos maisons de personnes en situations illégales jusqu'à ce qu'une solution soit trouvée.

Nous encourageons les confrères à participer à des événements sociaux, par exemple des manifestations en faveur du changement climatique ou des migrants et à entrer dans le dialogue islamo-chrétien de façon plus active.

### **LAUDATO SI (12)**

En raison de leur âge, les confrères peuvent soutenir le plan d'action de Laudato Si, mais ne sont pas en mesure d'y participer.

Nous souhaitons que soit soulignée l'approche chrétienne de l'écologie, avec notre responsabilité devant Dieu.

Notre respect et notre gestion de la création incluent le respect de nos semblables. Le scandale des abus sexuels est une aberration à cet égard.

Nous pouvons mettre en évidence les éléments de Laudato Si dans un style de vie simple (alimentation, vêtements, jardinage).

Nous ne pouvons pas attendre. Agissons MAINTENANT. Il est demandé à chaque communauté de réviser son mode de vie en fonction du plan d'action.

### **EVANGELISATION (13, 14 & 15)**

Il nous faut avoir le courage de quitter une paroisse qui marche bien, de la passer au clergé local, et de chercher ailleurs. A la place de solides fondations en Afrique, pourquoi ne pas oser fonder en Europe, « pays de mission »? En Europe, il y a beaucoup d'Africains dans les grandes villes. Ne faut-il pas « passer la mer » dans les deux sens ? Où que nous allions, nous offrons notre service missionnaire aux Ordinaires du lieu.

Les centres de réfugiés ne manquent pas, mais est-il possible d'y aller en raison de l'insécurité ? On ne peut y aller que ponctuellement, et si possible en communauté ou en restant rattaché à une paroisse. De même pour un engagement dans les bidonvilles de certaines grandes métropoles, mais toujours en lien avec une paroisse. Ne faire que du développement ou du social, c'est le rôle des ONG.

Nous nous demandons s'il faut maintenir nos présences au Mexique, au Brésil et ailleurs, alors qu'on y avait été uniquement pour l'animation missionnaire et vocationnelle et que la réponse est bien faible, si pas nulle.

### **Médias**

Nos médias écrits sont à bout de souffle, surtout faute de personnel. Il faut trouver d'autres moyens de communications.

Dans la situation actuelle de l'Europe, les médias sont devenus le premier moyen de faire de l'animation missionnaire et vocationnelle partout. Il est donc bon de moderniser et rendre plus attractifs nos sites web. Et pour cela ne pas hésiter à faire appel à des professionnels à plein temps, spécialement pour le site international à Rome.

Dans nos communautés de retraités, nous pourrions encourager l'utilisation des médias et l'apport d'enseignements qui ouvrent l'esprit des confrères aux événements mondiaux et aux problèmes locaux.

La visioconférence est le système de formation permanente et de communication le plus efficace et le plus économique. Pour aider les confrères, il serait bon d'organiser des formations au web dans les communautés ou aux régions.

Il y a là un nouveau champ d'apostolat, notamment la prière dans le domaine de l'internet, des médias et des publications. Pourquoi ne pas transmettre en direct les retraites par visioconférence à nos maisons de repos?

### **RENCONTRE – DIALOGUE – OEUCUMENISME (16)**

Les médias présentent les musulmans de manière négative et donnent principalement une image de terroriste islamiste. Nous pourrions aider les gens à faire la différence entre les musulmans et les terroristes en donnant un témoignage positif sur notre façon de vivre ensemble avec les musulmans par des conférences dans les diocèses, les écoles, les cercles privés...

Nous sommes appelés à faire connaissance avec les musulmans et leurs familles à un niveau très local, dans le quartier.

Nous rencontrons des difficultés dans nos relations avec certaines nouvelles églises et mouvements, où il y a une forte opposition à l'Eglise catholique. Cependant, avec les responsables et les congrégations des églises et confessions dominantes, la rencontre interreligieuse et œcuménique est possible.

### **FINANCES (17, 18 & 19)**

Si les confrères ont besoin d'une aide financière pour des projets ou des urgences, ils doivent s'adresser au Fond de Solidarité et non aux provinces ou confrères. Il est donc bon d'informer les confrères de la possibilité de présenter des projets au Fonds de Solidarité et des procédures à suivre pour présenter un projet.

Nous encourageons la formation d'une équipe au niveau de la Société qui sache élaborer des projets et les superviser.

Nous devons insister dès le début de la formation sur le fait que les candidats doivent chercher un soutien financier auprès de leur propre famille.

Certaines provinces ont lancé des projets générateurs de revenus, mais il faut 10 ans ou plus pour récupérer l'investissement. Nous devrions explorer la possibilité de collecter des fonds dans les paroisses en Afrique pour la Société, en particulier pour la formation.

Aucun confrère ne devrait lancer son propre projet individuel privé. Il doit toujours s'agir d'un projet communautaire approuvé par la Province/Secteur.

Les confrères doivent se rappeler que tous les salaires pour l'enseignement etc., et les allocations etc. pour le travail pastoral doivent être remis à la communauté (voir C&L).

En cas de mauvaise gestion, le droit civil pourrait nous donner quelques directives sur la façon de gérer la situation.

Les conditions préalables pour les confrères choisis pour la formation comme économistes devraient inclure le bon sens, une conscience éthique, l'honnêteté et la capacité intellectuelle de suivre le programme. La formation devrait commencer dans les communautés de formation.

Des audits réguliers devraient être effectués à tous les niveaux de la Société et des projets associés.

### **GOVERNEMENT (20, 21, 22 & 23)**

#### **Effets positifs de la création de la province européenne**

C'était une bonne chose de créer la province européenne. Elle aide déjà lorsqu'il n'y a pas assez de personnes dans un secteur pour le faire fonctionner. C'est une bonne préparation pour l'avenir de tous les secteurs.

Il y a toujours un danger d'être trop enfermé dans nos petits mondes. La méga-province nous a aidés à ne pas le faire. Elle a élargi les intérêts et les préoccupations.

#### **Effets négatifs**

Il a été difficile en Europe de former la méga-province et d'avoir le sentiment que nous appartenons à la Province et pas seulement au Secteur. Beaucoup pensent à mon Secteur plutôt qu'à notre Province. Nous devons penser à notre Société dans son ensemble.

Il est difficile de se connaître, difficile de se rendre visite. Certains se plaignent de ne pas voir assez le Provincial.

Certains confrères ont l'impression que les nominations dans un Secteur sont faites à distance car elles sont filtrées par la Province.

### **Propositions**

Malgré l'étendue de la Province, on désirerait que l'équipe provinciale visite régulièrement, au moins une fois l'an chaque Secteur et visite chaque communauté au moins une fois pendant leur mandat.

L'équipe provinciale pourrait donner un apport spirituel lors de ses visites. Cela pourrait aider à créer un esprit d'appartenance à la province si le même sujet est donné partout. Les supérieurs de secteur peuvent faire la même chose dans d'autres secteurs.

Il est nécessaire d'évaluer régulièrement les engagements missionnaires provinciaux afin de les améliorer ou de les arrêter.

Nous souhaitons faire connaître à toute la Société les projets provinciaux, ce que nous faisons et ce dont nous avons besoin. Cela aiderait à obtenir des personnes à l'avenir pour eux.

**Le nombre des Assistants généraux** doit rester au nombre de 4, sans distinction de nationalités.

**Pour les petits Secteurs**, le délégué ne devrait pas se limiter à son administration mais s'engager aussi dans des activités pastorales ou dans les médias. Il doit surtout avoir le souci des confrères malades.

**Pour les grands Secteurs**, les responsabilités sont suffisamment prenantes pour le délégué et les responsables de communautés. D'où le besoin de renouveler le personnel en charge de ces services et de former ceux qui arrivent d'Afrique. Nous suggérons d'impliquer davantage les laïcs dans l'administration des secteurs.

**Au niveau de la Province**, les trois responsables semblent nécessaires : Provincial, Assistant-provincial et Économe.

### **Animation missionnaire et vocationnelle en Europe**

Nous faisons toujours quelque chose. C'est un rêve de penser que l'apport de quelques vocations européennes aidera à maintenir le caractère international de la Société.

Les autres congrégations en Europe n'arrivent pas à susciter des vocations malgré le nombre de confrères nommés à l'animation missionnaire et vocationnelle. La baisse de la foi dans nos pays européens freine énormément l'animation et la mission en Afrique n'attire plus beaucoup les jeunes européens pour un engagement à vie. Nous constatons plutôt un certain nombre de vocations dans des congrégations traditionalistes.

La plupart des confrères âgés ne sont plus capables de s'engager dans l'animation vocationnelle. Certains confrères s'opposent aussi à la recherche des vocations.

Le problème d'un candidat européen potentiel est sa formation première.

Les jeunes missionnaires d'Afrique qui ont déjà une expérience de mission et qui sont volontaires pourraient être envoyés en Europe. Il faudra alors qu'ils soient formés, en arrivant, à la culture européenne, à l'Eglise en Europe et à la laïcité de certains pays.

Il faut de la créativité. Nous pourrions aider de jeunes volontaires à se rendre en Afrique pour visiter nos paroisses et nos projets.

Dans les endroits où l'animation missionnaire a encore lieu dans les paroisses et les écoles, nous devrions continuer à le faire. Les stagiaires peuvent nous aider dans tout cela.

Que nos communautés soient un lieu d'accueil pour les jeunes. Que notre activité pastorale et nos vies soient témoins de notre identité missionnaire.

## **FORMATION (24, 25 & 26)**

**Le Stage** est fondamental dans la formation. C'est la clé de voûte de notre formation à la culture des gens et à leur langue. Un stage réussi peut enthousiasmer le reste de la vie missionnaire d'un candidat.

L'apprentissage linguistique est très important. Mettons tout le sérieux qu'il faut pour former les stagiaires à la langue et la culture dans laquelle ils font leur stage.

Le stagiaire doit être bien préparé à faire face au pays qu'il va trouver. Il faut tout faire pour que le stagiaire soit aidé à faire face aux démarches administratives.

Il est dommage que le confrère qui a fait son stage dans un pays soit ensuite nommé dans un pays totalement différent de celui où il avait déjà investi dans la langue.

La présentation qui est faite de leur cheminement est importante, elle donne des indications dont il faut savoir tenir compte pour accueillir les stagiaires en connaissances de causes. Il y a un équilibre à trouver pour que la communauté qui reçoit un stagiaire ait donc un minimum de connaissances de la présentation faite par les précédents formateurs.

**Formations souhaitées** : Notre formation doit surtout être missionnaire, ouverte à la vocation de Frère. La formation des candidats Frères doit être adaptée à leur vocation propre.

En plus de toutes les formations permanentes habituelles, la formation de psychologues, en particulier pour avoir des coordinateurs de l'intégrité du ministère dans chaque province, semble nécessaire. Nous insistons sur la diversité des lieux d'études spécialisées pour éviter la pensée unique.

On ne peut pas être des spécialistes dans toutes les matières d'où le besoin de se remettre à des spécialistes externes.